



**DES
FLAMMES
QUI
BATTISSENT**

CE QUE LE FEU A RAPPELÉ...



"Même lorsque le feu nous entoure, nous nous retrouvons dans la fumée."
- Activiste ghanéen

L'année 2024 a certes été marquée par une profonde incertitude, mais elle a aussi été marquée par une résistance inébranlable. A travers toute l'Afrique de l'Ouest, les communautés et les mouvements LGBTQI+ ont tenu bon face à des attaques sans précédent. Du Nigeria au Ghana, en passant par le Burkina Faso et la Côte d'Ivoire, cette année a mis à l'épreuve notre endurance collective. Pourtant, une fois de plus, les mouvements queer et féministes ont incarné le sens de résister, réimaginer et reconstruire.

La région a connu une augmentation alarmante des lois anti-droits, une répression accrue de l'autonomie corporelle et une normalisation dangereuse de la violence étatique à l'encontre des personnes LGBTQI+. Dans des pays comme le Ghana, les audiences publiques sur les projets de loi anti-LGBTQI+ draconiens ont semé la panique. Au Nigeria et au Mali, les espaces numériques, qui étaient autrefois des refuges pour l'expression, sont devenus des lieux de surveillance, de trolls et de campagnes de dénigrement coordonnées. Les contraintes financières se sont resserrées. Les mouvements ont été poussés à bout. Et pourtant, nos communautés ont continué à s'organiser, à élaborer des stratégies et à défendre leur droit d'exister.

Nous prenons du temps pour le chagrin de ce moment. Le chagrin des vies perdues, de la sécurité brisée et de la dignité bafouée. Nous faisons place à l'admiration pour l'audace des mouvements queer et féministes qui continuent à tenir bon alors que tout semble indiquer qu'ils ne devraient pas. Nous faisons place à la joie de la résistance. CHEVS était fier de se tenir aux côtés de ces mouvements, non seulement en tant qu'organisation, mais aussi en tant que partie intégrante d'un écosystème de résistance en pleine expansion. En 2024, nous avons étendu notre portée régionale,

approfondissant notre solidarité, nos recherches et notre soutien aux mouvements au Nigeria, au Ghana, au Bénin, au Togo, au Burkina Faso, au Liberia et en Côte d'Ivoire. Que ce soit par des efforts de réponse rapide, la résilience numérique ou un plaidoyer coordonné, nous avons œuvré pour que les militant-e-s disposent des outils et de la solidarité dont ils et elles avaient besoin pour rester combatif-ve-s et en vie.

À une époque où la vie des personnes LGBTQI+ était gravement menacée dans toute la région, CHEVS et ses partenaires ont renforcé leur engagement en faveur d'une prise en charge radicale, d'un soutien mutuel et d'une organisation intersectionnelle. Notre travail consistait non seulement à survivre à 2024, mais aussi à imaginer ce qui serait possible en 2025 et au-delà.



Justin Chidozie -
Co-directeur exécutif



Anita Graham -
Co-directrice exécutive
par intérim

Grâce à notre présence en 2024 :

Plus de 250 LGBTQI+ persons received emergency response support.

23 organisations LGBTQI+ ont bénéficié d'un soutien pour renforcer leurs capacités en matière de plaidoyer et d'atténuation des menaces.

Plus de 300 jeunes féministes queer ont trouvé du soutien et des allié-e-s dans des espaces de plaidoyer régionaux et mondiaux, leur permettant de faire entendre leur voix.

56 Les jeunes LGBTQI ont acquis des compétences technologiques très demandées qui ont augmenté leur employabilité et leurs revenus.

12 parajuristes communautaires ont été formé-e-s pour dispenser une éducation aux droits et faciliter l'accès à la justice dans les communautés locales.

24 professionnel-le-s de santé ont été sensibilisé-e-s à la nécessité de fournir des soins respectueux et exempts de stigmatisation.



LES THÉMATIQUES OU NOUS AVONS BRILLÉ



En 2024, les programmes de CHEVS s'articulaient autour de cinq thèmes interdépendants : **les droits et la sécurité numériques, les droits humains, la justice économique, et les Droits et Santé Sexuels et Reproductifs (DSSR) et un avenir féministe inclusif**. Ces thèmes reflètent les réalités interdépendantes des communautés LGBTQI+ en Afrique de l'Ouest et soulignent notre engagement à construire un monde fondé sur la dignité, la liberté et la justice. Notre travail dans le cadre de chaque thème visait à répondre non seulement aux menaces immédiates auxquelles sont confrontées les personnes queer, mais aussi aux obstacles structurels plus larges qui les empêchent de participer pleinement et librement à la société.

Droits numériques et sécurité

En 2024, CHEVS a renforcé son rôle d'organisation phare dans la promotion de la justice et de la sécurité numériques pour les communautés LGBTQI+ en Afrique de l'Ouest. Alors que la répression numérique s'intensifiait, en particulier au Mali, au Burkina Faso et au Ghana, nous avons travaillé avec 14 organisations locales pour co-crée des protocoles de sécurité pour les contextes à haut risque et renforcer la résilience numérique collective face à la surveillance, à la censure et à la violence en ligne.

Conscient-e-s que la représentation dans la conception technologique est un impératif féministe, nous avons mis en place une initiative de renforcement des capacités qui a formé 50 passionné-e-s de technologie queer au développement de logiciels, à la cybersécurité, à la conception UX et à la science des données, afin de garantir que les personnes LGBTQI+ ne soient pas seulement des utilisateur-trice-s passifs d'Internet, mais aussi des constructeur-trice-s et des façonneur-euse-s de notre avenir numérique. Nous avons également renforcé le leadership du CHEVS en matière de gouvernance technologique et de politique numérique. Nous avons réuni plus de 40 militant-e-s LGBTQI+, décideur-euse-s politiques et expert-e-s en droits numériques dans le cadre de dialogues inter-mouvements sur la sécurité, l'accès et le pouvoir de la toile. Lors de rassemblements mondiaux tels que RightsCon, nous avons interpellé Meta et d'autres plateformes sur leurs pratiques discriminatoires de modération des contenus affectant les personnes queer africaines, en insistant sur le fait que les espaces numériques doivent être responsables et inclusifs.



"J'ai toujours voulu apprendre la conception de produits. Apprendre par moi-même était difficile, et la plupart des programmes que j'ai trouvés étaient trop chers et non inclusifs. Tech4pride a comblé cette lacune. J'ai reçu une formation de niveau professionnel en conception de produits, un coaching hebdomadaire en leadership et les conseils de mentors tout au long du processus. Plus que tout, j'ai trouvé une communauté qui me pousse à m'épanouir aussi bien en tant que personne qu'en tant que designer".

Grâce à ces interventions, nous sommes allé-e-s au-delà de la réduction de la fracture numérique : nous avons œuvré pour faire évoluer le pouvoir décisionnel afin que les personnes LGBTQI+ soient au centre de la conception, de la gouvernance et de la réglementation des technologies de demain.

Droits humains

Le domaine thématique des droits humains de CHEVS repose sur la conviction que toutes les personnes, indépendamment de leur orientation sexuelle, de leur identité de genre, de leur expression et de leurs caractéristiques sexuelles, ont droit à la dignité, à la protection et à la liberté exemptes de toute violence et discrimination. En 2024, nous avons donné la priorité à la protection et à la promotion des droits des personnes LGBTQI+, en mettant particulièrement l'accent sur la lutte contre la discrimination et la violence institutionnalisées en Afrique de l'Ouest, et en accordant une attention particulière à la jurisprudence dans le sud-est et le nord du Nigeria, régions que nous classons comme « zones rouges » en raison des violations persistantes des droits.

Cette année, nous avons travaillé aux côtés des membres et des leaders des communautés afin d'approfondir leurs connaissances des cadres juridiques et des principes des droits humains. Ensemble, nous avons formé et équipé une nouvelle cohorte de parajuristes communautaires grâce à un programme intensif, les rendant capables de réagir aux violations, d'exiger des comptes et de mener des actions locales en faveur de la justice.

Dans le cadre du renforcement de l'écosystème d'apprentissage féministe dans ce domaine thématique, nous avons produit et partagé deux rapports critiques : l'un expose l'impact de la loi sur l'interdiction du mariage entre personnes du même sexe, et l'autre documente la manière dont les personnes LGBTQI+ font face à l'exclusion dans le système de santé.

Ces rapports ont été utilisés dans le cadre d'efforts de plaidoyer au niveau national, de campagnes d'éducation publique et d'engagements politiques internationaux, notamment lors du Forum politique de haut niveau des Nations unies sur le développement durable et du quatrième cycle de l'Examen périodique universel (EPU) du Nigeria au Conseil des droits humains des Nations unies. Grâce à nos engagements, **14 recommandations de dépénalisation** ont été faites au gouvernement nigérian, ce qui constitue une avancée historique dans le domaine du plaidoyer international en faveur des droits des personnes LGBTQI+.

- **"Rights Under Arrest"**, une analyse critique de l'impact sur les droits humains de la loi de 2014 sur l'interdiction du mariage entre personnes du même sexe, depuis ses 10 ans d'existence. (Lire le rapport complet [ici](#))
- **"Health-Seeking Behaviours of Key Populations in Southeast Nigeria"** (Comportements en matière de santé des populations clés dans le sud-est du Nigeria), qui documente les expériences des personnes LGBTQI+ confrontées à l'exclusion dans le système de santé. (Lire le rapport complet [ici](#))

Justice économique

Le travail de CHEVS en matière de justice économique repose sur le principe selon lequel la véritable libération des personnes LGBTQI+ doit inclure l'accès aux ressources économiques, aux opportunités et à l'autonomie. En 2024, notre initiative phare, [Tech4Pride](#), a continué à doter les personnes LGBTQI+ de compétences numériques commercialisables qui améliorent leur accès à l'emploi et leur indépendance financière.



Je m'appelle Elvis... Mon expérience avec Tech4Pride a été tout simplement incroyable. Cela m'a ouvert les yeux en termes d'apprentissage, de collaboration et de développement personnel. J'ai eu l'occasion de me plonger dans l'analyse de données et d'explorer des concepts complexes dans un environnement favorable et stimulant.

Au-delà de l'amélioration des compétences, Tech4Pride visait à créer des liens pour des stages et des opportunités d'emploi pour les participant-e-s, tout en s'engageant dans l'espace de travail numérique pour créer des politiques internes qui garantissent le bien-être et la sécurité des employé-e-s LGBTQI+. **Les 50 participant-e-s** au programme ont été formé-e-s dans des domaines liés à la technologie, notamment l'analyse de données, le développement de contenu, la cybersécurité et le marketing digital, ce qui leur a permis de participer à l'économie numérique mondiale et de réduire leur vulnérabilité économique. Ces efforts ont été particulièrement importants pour les personnes confrontées à la discrimination dans les milieux professionnels traditionnels en raison de leur identité de genre ou de leur orientation sexuelle. Nos actions de sensibilisation ont également permis aux participant-e-s à Tech4Pride d'acquérir des connaissances sur leurs droits en vertu de la législation du travail nigériane.

Droits et Santé Sexuels et Reproductifs reproductifs (DSSR)

Le programme SDSR de CHEVS repose sur la conviction que l'accès à des soins de santé sûrs, respectueux et complets est un droit fondamental pour tous-tes, y compris les personnes LGBTQI+. En 2024, nous nous sommes concentré-e-s sur le renforcement des capacités au sein des systèmes de santé et parmi les membres de la communauté afin de lutter contre les obstacles structurels et comportementaux à l'accès inclusif aux Droits et Santé Sexuels et Reproductifs.

L'une de nos principales interventions a été une formation de trois jours sur la santé et les droits sexuels et reproductifs destinée à 24 professionnel-le-s de la santé. Elle visait à améliorer leurs connaissances sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre et l'expression de genre (SOGIESC), à favoriser l'empathie et à remettre en question les pratiques discriminatoires dans les milieux cliniques et politiques. CHEVS a également plaidé en faveur de l'inclusion d'un langage et de politiques qui reconnaissent les personnes transgenres et inclusifs en matière de genre dans les cadres nationaux de soins de santé.

De plus, dans le cadre du programme YFF, nous avons travaillé avec les femmes LBTQ+ afin de renforcer leurs connaissances et leur leadership en matière d'autonomie corporelle, de droits reproductifs et d'accès

à des soins d'avortement sûrs, afin de garantir que leurs besoins soient pris en compte dans les discours plus généraux sur les Droits et Santé Sexuels et Reproductifs.

Pour compléter ces efforts, CHEVS a lancé un manuel de soutien destiné aux populations clés vivant avec le VIH, qui fournit un outil structuré pour améliorer le soutien psychosocial, l'adhésion au traitement et le bien-être holistique des personnes LGBTQI+ vivant avec le VIH.

Un avenir féministe inclusif

Le programme « Un avenir féministe inclusif » de CHEVS repose sur la conviction que les systèmes de pouvoir dominants ont historiquement exclu les personnes non masculines, en particulier les jeunes femmes queer, les personnes trans et non binaires et les personnes de genre divers. En 2024, notre travail a visé à corriger activement ce déséquilibre en créant des espaces de guérison, de leadership et d'engagement politique intersectionnel.

Un moment clé de l'année a été notre participation au Forum AWID à Bangkok, en Thaïlande, où nous avons organisé un espace de dialogue pour les jeunes féministes afin de développer ensemble des stratégies en réponse à la montée mondiale des mouvements anti-genre et anti-droits. Cet espace a facilité la solidarité transnationale et l'apprentissage interrégional, fournissant aux participant-e-s des outils pour construire des écosystèmes féministes plus forts et plus inclusifs, et a donné lieu à la campagne [#What_young_feminist_wants](#).



« Les voix et les actions des jeunes doivent être incluses de manière plus intentionnelle dans la réponse mondiale au mouvement anti-droits, et non pas être réduites à un simple geste symbolique. »

- Participante à l'événement du forum AWID organisé par CHEVS.





En outre, CHEVS a lancé une initiative d'apprentissage stratégique axée sur les expériences des personnes queer dans le cadre des réponses féministes traditionnelles à les violences sexuelles et basées sur le genre (VSBG). L'objectif de ce travail est de produire des connaissances pratiques qui peuvent éclairer des cadres et des modèles de prestation de services plus holistiques et inclusifs en matière de VSBG.

Nos **cercles de guérison Faj** et notre **bourse féministe Yemoja** sont restés au cœur de ce thème, soutenant le bien-être mental, émotionnel et politique des femmes queer, des femmes et des personnes de genre divers. Ces initiatives ont favorisé la guérison et la résilience communautaire grâce à l'apprentissage réflexif, à la pratique culturelle et au renforcement des capacités.



LÀ OÙ NOUS AVONS BRILLÉ LE PLUS



Coordonner un plaidoyer ciblé

Cette année, notre action militante a directement répondu aux mesures anti-droits, au renforcement des mouvements et à la représentation, vu que CHEVS joue un rôle central dans l'amplification des voix queer et féministes dans les espaces politiques nationaux, régionaux et mondiaux. Pendant que les sentiments anti-LGBTQI+ s'intensifiaient à travers l'Afrique et dans le monde entier, à travers une législation régressive, des campagnes de propagande et le silence politique, nous avons choisi de nous engager avec audace. Nos efforts de plaidoyer ont été à la fois tactiques et axés sur des valeurs, guidés par la conviction profonde que les communautés marginalisées devraient façonner les politiques qui régissent leur vie.



Influencer les systèmes mondiaux de défense des droits humains

CHEVS a fait progresser la justice LGBTQI+ sur la scène mondiale grâce à un plaidoyer stratégique lors de l'Examen périodique universel (EPU) des Nations unies. Nous avons animé des ateliers de renforcement des capacités, coordonné la rédaction d'un rapport parallèle conjoint et prononcé une déclaration lors de la pré-session de l'EPU à Genève, aux côtés d'Amnesty International, de Human Rights Watch et d'autres alliés clés. Nos engagements diplomatiques avec les missions de la Belgique, de l'UE et d'autres pays ont contribué à ce que le Nigeria reçoive 14 recommandations de dépénalisation, le nombre le plus élevé dans l'histoire de l'EPU pour les droits des personnes LGBTQI+ dans le pays. En vue d'amplifier cet impact, nous avons mené une campagne numérique avec plus de 20 organisations alliées, ce qui a permis de rendre visible l'appel urgent en faveur de la dépénalisation et de la justice auprès d'un public mondial.

Renforcer la solidarité féministe mondiale

Lors de la CSW68 à New York, CHEVS, en collaboration avec les membres du Caucus mondial LGBTI, a fait progresser l'inclusion des LGBTI dans la politique mondiale en matière de genre et de justice économique en contribuant aux **conclusions concertées**, marquant ainsi notre premier engagement de bout en bout, de la version préliminaire à la version finale. En partenariat avec des organisations telles que UNGEI, Choice4Youth et AMREF, nos interventions ont façonné les recommandations sur le financement féministe, la justice économique, l'inclusion numérique et la discrimination fondée sur le genre dans l'IA.



Participer pour la première fois au processus de rapport parallèle de l'Examen périodique universel (EPU) a été une expérience vraiment révélatrice pour moi... Ce processus intensif de quatre jours m'a non seulement permis d'approfondir ma compréhension des mécanismes des droits humains et du langage des Nations unies, mais a également mis en évidence l'interconnexion de notre travail en tant qu'organisation de la société civile.

- Alex Chinaza
Activiste nigérian



Nous avons coorganisé et pris la parole devant les parties prenantes lors de plusieurs événements parallèles et auprès de missions diplomatiques, en mettant l'accent sur les voix du Sud et en plaidant en faveur de solutions transformatrices et intersectionnelles. Conscient-e-s de l'importance du repos et des soins sur le plan politique, notre **collectif de soin communautaire (Community Care Collective)** a coorganisé un espace offrant un moment de répit et de soutien aux jeunes militant-e-s qui naviguent dans les systèmes des Nations unies.

Mobilisation menée par les jeunes à la CIPD30

Au Bénin, lors du Dialogue mondial des jeunes de la CIPD30, CHEVS s'est opposé au mouvement anti-genre en plein essor en mettant les perspectives des jeunes et des personnes queer au centre des discussions politiques. Nos sessions ont établi des liens entre la santé et les droits sexuels et reproductifs (SDSR), l'éducation transformatrice en matière de genre et la justice numérique. Nos actions de plaidoyer ont mis l'accent sur un message clé adressé aux parties prenantes mondiales : pour résister à la réaction anti-droits, il faut non seulement une analyse intersectionnelle, mais aussi une imagination radicale menée par les jeunes.

Engagements politiques régionaux

En 2024, nous avons assuré la présence des jeunes LBTI et queer dans des espaces régionaux clés souvent inaccessibles aux voix marginalisées. Lors de la **conférence PANCOGEd de l'Union africaine en Éthiopie**, nous avons remis en question les normes d'exclusion et présenté des recommandations mettant en avant l'intersectionnalité, la justice pour les personnes handicapées et le leadership des jeunes dans les politiques d'éducation des filles. Nous avons appelé à une plus grande inclusion des filles appartenant à des minorités sexuelles, en particulier les filles intersexuées, dans les processus politiques, en répondant à leurs besoins spécifiques et en leur garantissant l'accès à des environnements éducatifs sûrs et inclusifs. Nous avons également appelé à donner la priorité à l'inclusion des personnes handicapées en veillant à ce que les lieux de conférence, les supports et les discussions soient accessibles aux participant-e-s handicapé-e-s et à ce que leur inclusion commence à s'étendre à la planification et à la mise en œuvre des programmes éducatifs. Nous avons recommandé que le CIEFFA de l'Union africaine facilite les communautés de pratique, le partage des connaissances et la généralisation des bonnes pratiques et des solutions qui fonctionnent à travers le continent afin d'accélérer les progrès en matière d'éducation des filles.

Lors de la **conférence AIDS2024 en Allemagne**, notre travail a établi un lien entre la justice en matière de VIH, l'équité technologique et les soins communautaires, renforçant ainsi notre approche intégrée de la santé, des droits et de la dignité.

Remettre en question les discours préjudiciables au Nigeria

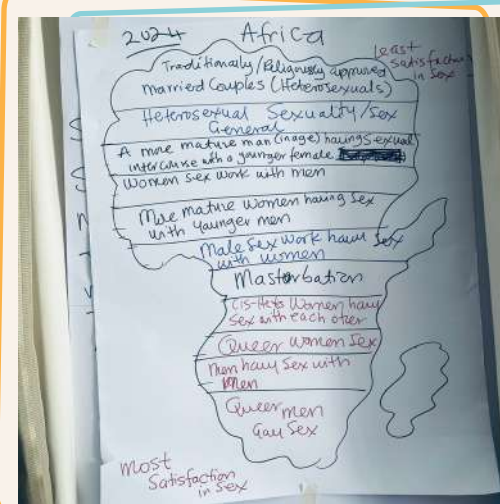
Grâce à une collaboration historique avec l'ambassade de France à Abuja, CHEVS a organisé un dialogue à l'occasion de la Journée mondiale contre la traite des personnes afin de démêler les discours souvent confondus sur le travail du sexe et la traite des êtres humains. Cette conversation politique nuancée a réuni des diplomates, des représentant-e-s des forces de l'ordre, des défenseur-euse-s des droits des personnes LGBTQI+ et des groupes de travailleur-euse-s du sexe afin d'élaborer des stratégies de protection juridique et des droits humains face à l'effacement systémique.



Renforcer les mouvements par l'apprentissage

La participation de CHEVS à des espaces tels que l'Institut sur la sexualité, **le genre et les droits de CREA, le Forum mondial des femmes du Sud sur la justice en matière de handicap et le Forum AWID à Bangkok** a renforcé notre capacité à nous engager dans une stratégie régionale et mondiale. Ces espaces ont fourni des plateformes essentielles pour l'apprentissage entre mouvements et pour la construction d'un contre-pouvoir parmi les jeunes militant-e-s féministes, queer et défenseur-euse-s des droits des personnes handicapées du Sud.

Grâce à tout cela, notre plaidoyer ciblé n'a jamais



été abstrait, il était ancré dans la vie réelle, les risques réels et la résistance réelle, tout en établissant des partenariats transfrontaliers pour renforcer notre travail et permettre l'intersectionnalité, en reconnaissant que l'oppression à laquelle nos communautés sont confrontées est enracinée dans des facteurs interdépendants tels que le patriarcat, la colonisation, l'abilisme, la répartition inégale du pouvoir entre les sexes, les genres, les âges et les classes sociales. Nous avons plaidé non seulement pour la visibilité, mais aussi pour un changement structurel. Et pendant cette année marquée par des attaques contre l'autonomie corporelle et les libertés civiles, nous avons été rappelé-e-s à maintes reprises à la réalité : **le travail politique est un travail humain.**



Le démantèlement des systèmes oppressifs et la libération nécessitent une approche multiforme fondée sur la justice intersectionnelle. Chez CHEVS, notre approche reconnaît la nature interdépendante des injustices dont sont victimes nos communautés, ce qui a façonné nos actions de plaidoyer politique. Nous utilisons la pensée systémique comme stratégie fondamentale pour avoir un impact et nous construisons notre mouvement comme élément clé du renforcement de notre pouvoir politique. Nous ne travaillons pas seulement pour 'libérer de', nous travaillons aussi pour 'libérer vers'.

- Marline Oluchi
Responsable des politiques et du plaidoyer, CHEVS.

Soutien aux interventions d'urgence et au renforcement de la résilience

Notre travail renforce à la fois les mécanismes d'intervention rapide et les structures de soutien à long terme pour les organisations et les militant-e-s LGBTQI+ confronté-e-s à des difficultés. Nous reconnaissons que différents contextes exigent différents types de solidarité, qu'il s'agisse d'une intervention juridique urgente, d'une relocalisation communautaire, d'une protection numérique ou d'une guérison tenant compte des traumatismes. En 2024, CHEVS a agi à la fois comme premier intervenant et partenaire à long terme, en veillant à ce que les communautés de première ligne en Afrique de l'Ouest ne soient jamais seules en cas de crise et ne soient jamais obligées de choisir entre la survie et la dignité.

L'aide juridique comme bouée de sauvetage

L'un des incidents les plus alarmants de l'année s'est produit dans l'État du Delta, au Nigeria, où 204 personnes LGBTQI+ ont été injustement arrêtées sous de fausses accusations de participation à un mariage homosexuel. Face à la panique intense du public, aux discours haineux virulents et à l'homophobie institutionnalisée, CHEVS s'est rapidement mobilisé. Nous avons coordonné la représentation juridique, l'assistance médicale et le soutien stratégique en matière de communication. Cette intervention a non seulement permis de défendre les droits des personnes injustement détenues, mais a également montré que même dans les environnements les plus hostiles, les vies queer ne seront pas effacées sans résistance.



"Le jour où nous avons été arrêté-e-s, c'était un week-end, je pensais donc que personne ne viendrait. Mais nous avons été surpris-e-s de voir chaque jour de nombreux avocats et des gens qui nous apportaient de la nourriture et des médicaments" - Personne arrêtée à Delta

Garantir des refuges sûrs

CHEVS a accordé sept subventions d'urgence au Ghana, au Nigeria et au Togo à des organisations LGBTQI+ ciblées par des groupes haineux. Ces subventions ont permis une relocalisation temporaire, la mise à niveau des infrastructures de sécurité, ainsi qu'une aide médicale et un soutien juridique. Dans de nombreux cas, ces organisations étaient les seuls espaces sûrs pour les membres de la communauté queer. Les protéger signifiait protéger tout un écosystème de résistance, de soins et de solidarité.

Ces subventions ont fait plus que mettre les gens à l'abri du danger, elles ont protégé la mémoire de la communauté, préservé le leadership de première ligne et permis à nos mouvements de se regrouper et de résister, plutôt que de se disperser et de disparaître.

Faj Healing Circles : la guérison comme forme de résistance

L'année 2024 a également marqué les débuts remarquables des **cercles de guérison Faj**, une initiative financée par l'AWDF et conçue pour mettre l'accent sur la justice réparatrice et les soins collectifs en tant qu'outils essentiels de résistance. Ancré dans les traditions spirituelles ouest-africaines et la pédagogie féministe queer radicale, Faj (qui signifie « prendre soin » en wolof) a proposé cinq sessions virtuelles aux femmes et aux personnes LBTQ+ de toute la région.

Animées par des travailleur-euse-s culturel-le-s et des guérisseur-euse-s tels que **Cara Page, Martha Sambe, Gathoni Blessol, Layla Feghali et Toyin Ajao**, les sessions ont exploré des thèmes allant de la médecine ancestrale à la planification de la sécurité, en passant par l'éco-spiritualité et la guérison des traumatismes intergénérationnels. Les participant-e-s ont fait état de percées émotionnelles, d'un renouveau de leur lien avec leurs racines culturelles et d'un sentiment d'appartenance plus fort, des résultats souvent inaccessibles par les voies conventionnelles de la santé mentale.

Faj ne se limitait pas au bien-être, il s'agissait de construire une infrastructure de soins en tant qu'infrastructure politique et de déclarer que la survie des personnes queer doit inclure la joie, le repis et l'intégrité spirituelle.

CHEVS

Cara Page

Facilitator, Unpacking Healing Justice

Faj Healing Circles

Cara Page is a Black Queer Feminist cultural/memory worker, curator, and organizer. She is founder of Changing Frequencies, an abolitionist organizing project that designs cultural memory work to disrupt harms and violence from the Medical Industrial Complex (MIC). We amplify and honor communal stories towards healing and transformative futures. She is also co-founder/core leadership team member of the Kindred Southern Healing Justice Collective and the Healing Histories Project. Cara is co-editor with Erica Woodland of the new anthology, "Healing Justice Lineages: Dreaming at the Crossroads of Liberation, Collective Care & Safety" (North Atlantic Books).

CHEVS

Gathoni Blessol

Facilitator, Unpacking Healing Justice

Faj Healing Circles

Gathoni Blessol is a Kenyan activist and systems change strategist. They are a co-founding member of Sociable Weavers, a queer collective nurturing alternatives to capitalism through socio-ecological regeneration.

As a bridge builder, they invite people to explore the inherent flaws in the process of crafting the human, and embrace the opportunities that exist at the margins of this category. Their work is grounded in intersectional feminist perspectives and an interdisciplinary methodology which incorporates political education, art, and technology to advocate for change. They have organized for economic and land justice, as well as against the violent machineries of the state, co-founding Kenyans for Tax Justice where organizers came together to lead two campaigns targeting the World Bank on anti-poor tax legislation and land rights.

CHEVS

Layla K. Feghali

Facilitator, Plantcestors

Faj Healing Circles

Layla K. Feghali is an ethnobotanist, cultural worker, and author who lives between her ancestral village in Lebanon and her diasporic home in California. Her dedication is the stewardship of eco-cultural re-membrance and decolonization movements, and the many layers of relational restoration, systemic reckoning, and healing that entails.

Feghali offers a line of plant/ancestral medicine, education, and other culturally-rooted offerings and mutual aid efforts, with an emphasis on land-based ancestral practices from the Crossroads (SWANA region) and its diasporas.

CHEVS

Dr Toyin Ajao (Moon Goddess)

Facilitator, Community-Led Session

Faj Healing Circles

Dr Toyin Ajao (Moon Goddess) is a Research Associate of the African Leadership Centre, King's College London, and a Restorative Healing Researcher and Practitioner at Imvjo of Afrika Centre (Afrika). She found Afrika to spread solidarity and advance restorative healing and Ubuntu culture across Africa. She also provides wholistic wellbeing, systems change and organisational strengthening services at Moon Goddess Consults. Her main multidisciplinary foci are at the intersection of intergenerational healing, environmental regeneration, ancestral technologies, posthuman security, healing justice, conflict transformation, systems change leadership, visionary/intersectional feminism, and gender and sexual rights.

Toyin holds a PhD in Political Science from the University of Pretoria, an MA in Conflict, Security and Development from King's College London and a BSc in Accounting from Obafemi Awolowo, Ile-Ife. Her empirical research, praxis, and activism spanned two decades and cut across academia, civil and political societies, LGBTQIA+ and feminist organisations.



"Avec vous, j'ai touché quelque chose de très important que je n'avais pas ressenti depuis longtemps."
- Participante à Faj

Malgré les défis liés à la rétention et à la fatigue numérique, le programme a jeté les bases d'une communauté de pratique à travers l'Afrique de l'Ouest anglophone et francophone. Dans une région où les traumatismes et l'isolement sont souvent utilisés comme armes contre les personnes queer et trans, Faj a semé les graines d'une résistance profonde grâce à la prise en charge. Il est prévu de développer ce programme en 2025 pour en faire une réunion en personne, une boîte à outils et un réseau transnational de guérison.



"Ce qui lie notre travail de crise et notre travail de soins, c'est la conviction que la résilience n'est pas seulement un rétablissement, c'est une stratégie. Grâce à la défense juridique, aux subventions d'urgence, au renforcement numérique et à la réparation spirituelle, nous avons apporté des réponses à plusieurs niveaux à des préjudices complexes. Nous construisons non seulement pour protéger, mais aussi pour transformer."

- Jamila Abbas,
Responsable de programme, CHEVS

Renforcement des capacités du mouvement

En 2024, nous avons renforcé notre engagement à construire des écosystèmes résilients et respectueux des droits en investissant dans les connaissances, le leadership et la force institutionnelle des organisations et des militant-e-s LGBTQI+ dans toute la région. Nous pensons que le changement transformateur nécessite plus que des victoires politiques, il nécessite des mouvements autonomes capables de maintenir la pression, de façonner les discours et de naviguer dans des environnements hostiles avec clarté, confiance et attention.

Renforcer le pouvoir pour le plaidoyer politique

Cette année, CHEVS a organisé une formation de deux jours sur le plaidoyer en matière de politique de santé à l'intention des organisations LGBTQI+ au Nigeria, un pays régulièrement signalé dans notre rapport sur les violations des droits humains pour ses niveaux élevés d'abus et d'exclusion systémique. Soutenue par la **Fondation Elton John contre le sida**, cette formation a comblé les lacunes en matière de plaidoyer pour les politiques liées aux soins de santé et a répondu directement aux besoins urgents du mouvement en matière de soins de santé transgenres et respectueux du genre.

Vingt-quatre défenseur-euse-s se sont profondément impliqué-e-s dans des modules sur l'intersectionnalité, le lobbying, la communication pour le plaidoyer et les cadres de suivi et d'évaluation, outils essentiels pour impliquer les décideurs, documenter les violations et promouvoir des réformes politiques inclusives. Cet espace a également servi de centre d'apprentissage entre pair-e-s, où les militant-e-s ont pu analyser les tendances, partager des stratégies et co-crée des plans non conventionnels pour que les membres de la communauté puissent bénéficier de soins.

Promouvoir des soins de santé inclusifs

Les centres de santé devraient être un lieu de soins, et non de préjudices. Pourtant, dans toute l'Afrique de l'Ouest, les personnes LGBTQI+ continuent d'être victimes de discrimination, de refus de soins et de violence dans les espaces médicaux. Pour commencer à changer cette réalité, CHEVS a organisé une formation sur les soins inclusifs en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs à l'intention de 24 professionnel-le-s de la santé, notamment des personnes-ressources pour les populations clés, des clinicien-ne-s et des responsables de l'agence nationale de lutte contre le sida. La formation allait au-delà des connaissances médicales. Elle remettait en question les préjugés, examinait le pouvoir institutionnel et mettait en exergue les réalités vécues.

L'impact a été immédiat. Plusieurs participant-e-s se sont engagé-e-s publiquement à auditer leurs pratiques, à mettre en place des modèles de services inclusifs et à impliquer des organisations communautaires dans leurs programmes. Ces mesures marquent le début d'un changement structurel au sein des systèmes de santé, qui ont traditionnellement négligé les besoins des personnes queer en matière de soins et de dignité.

Renforcer le pouvoir juridique à partir de la base

La protection juridique ne se limite pas à l'existence de lois, elle passe aussi par la présence de personnes capables de les appliquer. En 2024, nous avons formé un groupe de **12** parajuristes communautaires dans le cadre d'un programme intensif de trois jours visant à améliorer leurs connaissances juridiques et leurs connaissances en matière de droits humains.

La formation s'est concentrée sur la clarification du rôle des parajuristes, l'interprétation des principales lois nationales, la compréhension des procédures régulières et la réponse aux menaces juridiques urgentes. Elle a également favorisé la collaboration entre les parajuristes, les organisateur-trice-s de première ligne et les professionnel-le-s de l'aide juridique. Ces parajuristes soutiennent désormais activement les membres de la communauté LGBTQI+ confronté-e-s à des arrestations, des expulsions, du chantage ou de la discrimination sur leur lieu de travail, en mettant leurs connaissances juridiques à la disposition des personnes les plus vulnérables.

Rassembler le pouvoir national au Nigeria

CHEVS a clôturé l'année avec un dialogue national historique sur le pouvoir, l'équité et le leadership des populations clés (PC) dans les programmes de lutte contre le VIH, le premier du genre à mettre l'accent sur le leadership des personnes LGBTQI+ dans l'élaboration de l'écosystème de lutte contre le VIH au Nigeria. Le dialogue a réuni **47** parties prenantes clés, notamment le PEPFAR, l'ONUSIDA, le SFH, le NKPHRN, des partenaires donateurs, des acteurs gouvernementaux et des organisateur-trice-s locaux-ales.

Nous avons profité de cette occasion pour remettre en question l'inclusion symbolique des populations clés, plaider en faveur de l'équité du financement et souligner l'importance stratégique des réponses communautaires dans un contexte en rapide évolution. Les participant-e-s ont élaboré conjointement des recommandations sur les indicateurs d'équité, les outils de redevabilité et les filières de leadership, envoyant ainsi un message clair : les communautés des populations clés ne doivent pas être de simples spectatrices dans la lutte contre le VIH. Nous devons en être les moteurs.



CE QUI A CHANGÉ GRÂCE À NOTRE PRÉSENCE

Certains changements ne peuvent être représentés dans des graphiques à barres.

**Certaines ne sont pas salvées par des applaudissements.
Certaines se produisent discrètement,
dans les murmures, dans les regards ébahis,
dans ce que les gens osent désormais dire à voix haute.**

Dans des endroits où dire « je suis queer » n'existait autrefois que dans les pensées privées, nous avons vu les gens s'exprimer. D'abord à eux-mêmes, puis entre eux, puis au pouvoir. La peur n'a pas disparu, mais elle a laissé place à la défiance.

Nous avons vu des gens entrer dans des espaces chargés d'histoire et en ressortir plus grands. Non pas parce que le monde avait changé, mais parce qu'eux avaient changé. Lorsque la guérison devient collective, elle réorganise la façon dont les gens portent leur douleur.

Un décideur politique a posé une meilleure question.

Un-e infirmier-ère a pris le temps de réfléchir avant de juger.

Un-e journaliste a choisi un langage différent.

Nous ne prétendons pas que ces moments constituent des révolutions, seulement des graines. Mais nous savons ce que les graines font avec le temps.

**Les mouvements qui ne sont plus organisés autour de nous
ils s'organisent avec nous.**

**Les jeunes ont construit des plateformes au lieu
d'attendre des invitations.**

**Les espaces féministes se sont élargis pour accueillir
davantage de personnes, davantage de vérités.**

**Ce qui semblait autrefois marginal a commencé à
sembler central.**

**Ce n'est pas garanti. Ce n'est pas sûr. Mais c'est
possible.**

**Une génération sait désormais ce que signifie écrire du
code, rédiger des rapports, écrire la résistance, et sait
que cela peut changer bien plus que leur propre vie.**

C'est cela qui a changé.

Pas seulement les programmes, mais les gens.

Pas seulement les systèmes, mais l'air qui les entoure.



Parce que nous étions présents en 2024 :

Plus de 250 personnes LGBTQI+ ont reçu une aide d'urgence.

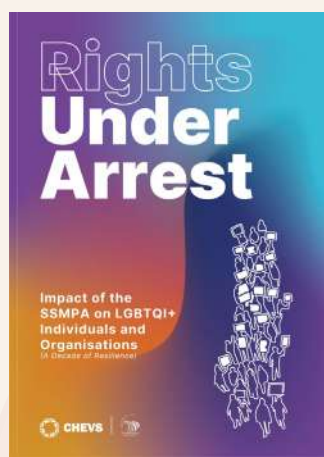
23 organisations LGBTQI+ ont bénéficié d'un soutien pour renforcer leurs capacités en matière de plaidoyer et d'atténuation des menaces.

Plus de 300 jeunes féministes queer ont trouvé du soutien et des allié-e-s dans des espaces de plaidoyer régionaux et mondiaux, leur permettant de faire entendre leur voix.

12 assistant-e-s juridiques communautaires ont été formé-e-s pour dispenser une éducation aux droits et faciliter l'accès à la justice dans les communautés locales.

24 professionnel-le-s de la santé ont été sensibilisé-e-s à la nécessité de fournir des soins respectueux et sans stigmatisation.

CE QUE LE FEU A FAIT



[Les droits sous les verrous](#)



[Politique des rencontres transnationales](#)



[DES PROGRAMMES DE LUTTE CONTRE LE VIH À L'ÉPREUVE DU TEMPS](#)



DERRIÈRE LES FLAMMES

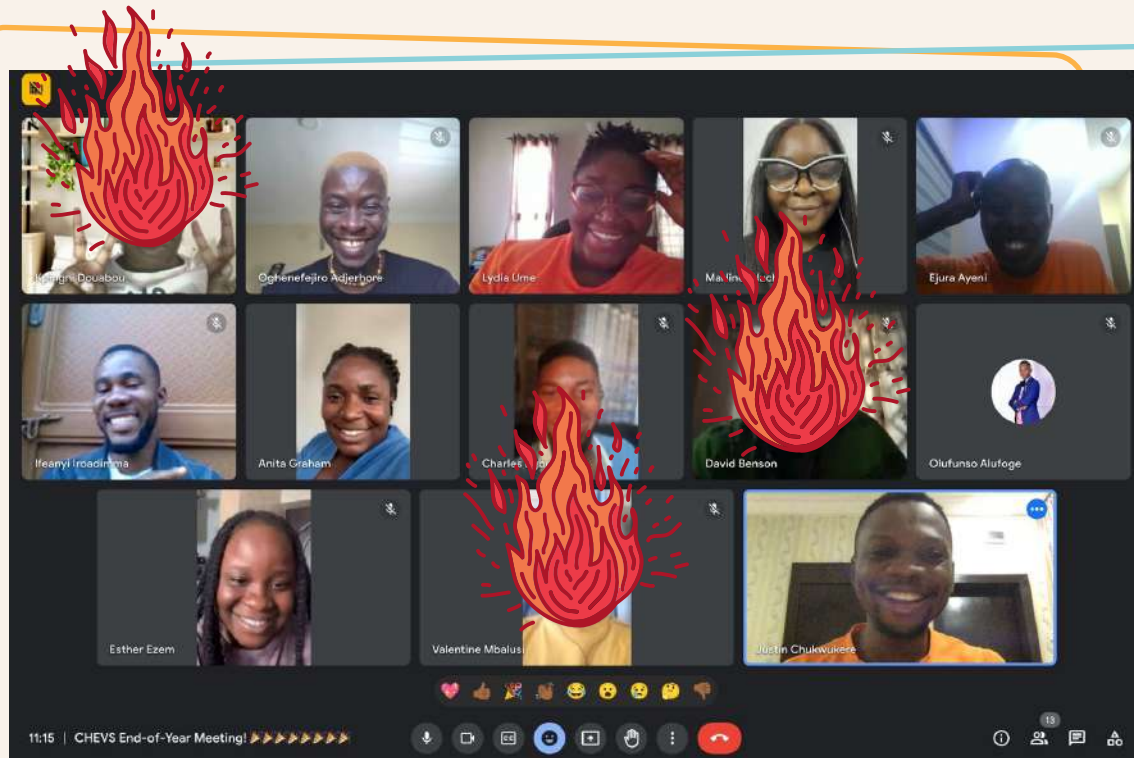
La résilience en coulisses

Chez CHEVS, nous comprenons que la force de notre impact réside non seulement dans ce que nous faisons, mais aussi dans la manière dont nous le faisons. Ce sont les systèmes, la culture et les structures de soins qui soutiennent notre personnel et notre objectif. Cette année, nous avons délibérément investi dans notre écosystème interne afin de garantir que notre organisation reste agile, axée sur les valeurs et résiliente, même face à des menaces externes croissantes.

Une équipe à distance avec un objectif

CHEVS est une organisation africaine qui fonctionne entièrement à distance, avec des équipes et des membres du conseil d'administration basés au Nigeria, au Maroc, au Sénégal, au Liberia, au Ghana et au-delà. Ce modèle n'est pas seulement une nécessité logistique, c'est un engagement stratégique en faveur de la décentralisation, de la flexibilité et de l'inclusivité. Nous avons continué à perfectionner notre infrastructure de travail à distance en mettant à niveau les plateformes de collaboration, les protocoles de cybersécurité et les systèmes informatiques internes, ce qui permet une coordination fluide entre les fuseaux horaires et les contextes.

Nos outils numériques s'appuient désormais sur un système cloud robuste, une authentification à deux facteurs renforcée et des canaux de communication internes sécurisés, essentiels pour une organisation travaillant dans des environnements à haut risque. Nous avons également donné la priorité à l'accessibilité et au bien-être dans notre configuration à distance, notamment grâce à des horaires flexibles, des congés pour soins et des mécanismes de soutien au bien-être.



Évolution stratégique

2024 a été une année de réflexion et de réajustement organisationnels. Guidé-e-s par les conclusions d'une évaluation complète de nos capacités, nous avons entrepris un processus de planification stratégique participatif qui a mobilisé le personnel, les membres du conseil d'administration et les partenaires communautaires. Le résultat : un plan stratégique audacieux sur cinq ans, ancré dans les valeurs féministes, la responsabilité du mouvement et la pertinence régionale.

Ce processus nous a permis de mieux cibler nos domaines prioritaires, tels que le plaidoyer inter-mouvements, le changement de discours, etc., et a confirmé notre engagement à œuvrer à la jonction entre plaidoyer, soins et changement systémique. Nous disposons désormais d'un cadre stratégique qui est non seulement visionnaire, mais aussi réalisable, et qui reflète nos origines et notre destination.

Une équipe qui reflète notre vision

CHEVS est animé par une petite mais puissante équipe de jeunes organisateur-trice-s, chercheur-euse-s et défenseur-euse-s queer et féministes. En 2024, nous étions une équipe de douze personnes, avec des expériences vécues dans des zones urbaines et rurales, en Afrique anglophone et francophone, et des identités qui se croisent entre genre, sexualité, handicap et classe sociale.

La composition de notre équipe reflète notre politique : dirigée par des jeunes, inter-mouvements et profondément collaborative. Nous sommes fier-ère-s d'être une organisation majoritairement noire, majoritairement queer et dirigée par des femmes. Cette expérience vécue façonne non seulement notre programmation, mais aussi notre culture d'entreprise, qui est axée sur l'attention, la clarté et la curiosité.

La dynamique de notre équipe est soutenue par des pratiques intentionnelles : retraites d'équipe, processus décisionnels non hiérarchiques et rituels qui célèbrent la joie comme une forme de résistance.



À mesure que le terrain des droits des personnes LGBTQI+ devient plus complexe, les organisations qui les défendent doivent également s'adapter

En 2024, CHEVS a prouvé que même les petites équipes peuvent construire des infrastructures audacieuses, non seulement pour survivre, mais aussi pour prospérer avec intégrité.

Ceux qui ont porté l'étincelle

Équipe

1. Jamila Abbas - Responsable de programme
2. Anita Graham - Codirectrice exécutive
3. Esther Ezem - Chargée de plaidoyer
4. Marline Oluchi - Responsable des politiques et du plaidoyer
5. Olufunso Alufoge - Responsable de la connaissance et de l'apprentissage
6. Justin Chidozie - Codirecteur exécutif
7. Eneze Victoria - Chargée de la connaissance et de l'apprentissage
8. Kenny Owen - Responsable Tech4Pride
9. Ifeanyi Vincent - Responsable des finances et de l'administration
10. Fejiro Adjerhore - Chargé de programme
11. Lydia Ume - Responsable de la communication et de l'engagement
12. Ejura Ayeni - Chargée de communication numérique.

Conseil d'administration

1. Omolara Oriye| Elle | Coprésidente - Nigeria
2. Georges Stevens Enow Awah | Il | Membre - Cameroun
3. Nana Darkoa Sekyiamah | Elle | Membre - Ghana
4. Fatoumata Binta Sall| Elle | Coprésidente - Libéria
5. Aminata Kamara| Elle | Trésorière - Sierra Leone
6. Latiyah Orneill | Elle | Membre - Côte d'Ivoire
7. Martha Laraba Sambe| Elle | Secrétaire - Nigeria

DONATEURS

Notre travail est rendu possible grâce au soutien indéfectible de nos partenaires financiers.



Rédaction : Justin Chidozie, Olufunso Alufoge
Révision : Mika Paprika
Conception graphique : Rose Kibara